



FIRMA SZKOLENIOWO DORADCZA EXACT COACHING & BUSINESS

TEMAT SZKOLENIA

ZARZĄDZANIE ZMIANĄ I ZESPOŁEM W ZMIANIE

**OPÓR • ADAPTACJA • KOMUNIKACJA • CIĄGŁOŚĆ
OPERACYJNA**



ZARZĄDZANIE ZMIANĄ I ZESPOŁEM W ZMIANIE

OPIS PROGRAMU

Program **zarządzanie zmianą i zespołem w zmianie** to praktyczne szkolenie dla liderów produkcji, mistrzów, brygadzystów i kierowników operacyjnych, którzy na co dzień odpowiadają za **ciągłość pracy, bezpieczeństwo i realizację celów w warunkach częstych zmian**.

Program koncentruje się na **ludzkim aspekcie zmiany w środowisku operacyjnym** – oporze pracowników, emocjach, niepewności oraz konieczności utrzymania wydajności i dyscypliny procesowej. Uczestnicy uczą się, jak skutecznie komunikować zmiany, ograniczać opór, wspierać adaptację zespołów oraz prowadzić ludzi przez zmianę bez utraty kontroli operacyjnej.

Szkolenie pokazuje, jak lider produkcji może jednocześnie **utrzymać ciągłość operacyjną i zadbać o zaangażowanie zespołu**, nawet w trudnych i dynamicznych warunkach.

Program dedykowany dla:

- Brygadziści i mistrzowie zmianowi
- Liderzy zespołów produkcyjnych
- Kierownicy produkcji i operacji
- Liderzy techniczni
- Osoby wdrażające zmiany procesowe, organizacyjne lub technologiczne

Cele programu

- © Zrozumienie reakcji ludzi na zmianę w środowisku produkcyjnym
- © Ograniczenie oporu i napięć w zespołach
- © Rozwój kompetencji komunikowania zmian
- © Wsparcie adaptacji pracowników do nowych warunków
- © Utrzymanie ciągłości operacyjnej i wydajności

STRUKTURA PROGRAMU (MODUŁY)

MODUŁ 1. Zmiana w środowisku produkcji

EXACT COACHING & BUSINESS Ewa Kryszkiewicz
FIRMA SZKOLENIOWO DORADCZA, PROJEKTY

Psychologia Biznesu, Mentoring, Warsztaty Rozwoju, Consulting; Biuro: 90-255 Łódź, ul. P.O.W 16, lok. 1/3,

biuro@exact-cb.com; <https://exact-cb.com/>; mobile: +48 792029237

Stabilność • Presja • Rzeczywistość operacyjna

Zakres:

- Dlaczego zmiany na produkcji są szczególnie trudne ?
- Wpływ zmian na bezpieczeństwo, jakość i wydajność
- Rola lidera liniowego w procesie zmiany
- Najczęstsze błędy we wdrażaniu zmian operacyjnych

Efekt biznesowy:

✓Mniejsze zakłócenia pracy i mniej chaosu w okresie zmiany

MODUŁ 2. Opór pracowników – skąd się bierze

Emocje • Niepewność • Rutyna

Zakres:

- Psychologiczne źródła oporu wobec zmiany
- Opór jawny i ukryty na produkcji
- Sygnały ostrzegawcze w zachowaniu zespołu
- Kiedy opór jest naturalny, a kiedy niebezpieczny

Efekt biznesowy:

✓Szybsze rozpoznawanie problemów zanim wpłyną na wyniki

MODUŁ 3. Komunikacja zmiany na produkcji

Jasność • Powtarzalność • Spójność

Zakres:

- Jak mówić o zmianie prostym i zrozumiałym językiem
- Komunikowanie „dlaczego” i „co to oznacza dla pracowników”
- Rola lidera jako źródła informacji, a nie plotek
- Komunikacja w sytuacjach napięcia i presji czasu

Efekt biznesowy:

✓Mniej nieporozumień i błędów operacyjnych

MODUŁ 4. Adaptacja zespołu do zmiany

Wsparcie • Kontrola • Stabilizacja

Zakres:

- Wspieranie pracowników w pierwszym etapie zmiany
 - Balans między wsparciem a egzekwowaniem zasad
 - Budowanie poczucia bezpieczeństwa
 - Utrwalanie nowych sposobów pracy

Efekt biznesowy:

✓Szybsze wdrożenie zmian i stabilizacja procesu

MODUŁ 5. Ciągłość operacyjna w okresie zmiany

Wydajność • Bezpieczeństwo • Odpowiedzialność

Zakres:

- Utrzymanie jakości, bhp i wydajności w zmianie
- Priorytety operacyjne lidera
- Reagowanie na spadki zaangażowania i błędy
- Lider jako stabilny punkt odniesienia dla zespołu

Efekt biznesowy:

✓Zachowanie ciągłości produkcji i realizacji planów

JAK PRACUJEMY

Program opiera się na **praktycznym doświadczeniu pracy z produkcją i operacjami**, zdobytym dzięki **wieloletniej współpracy z zakładami produkcyjnymi i liderami liniowymi**.

Pracujemy:

- Na realnych sytuacjach z hal produkcyjnych
- Na przykładach zmian procesowych i organizacyjnych
- Warsztatowo, konkretnie i operacyjnie.

Stosujemy **autorskie, sprawdzone narzędzia efektywności**, które wspierają:

Komunikację zmian na produkcji,

Ograniczanie oporu zespołów,

Stabilność pracy i bezpieczeństwa,

Skuteczność liderów zmianowych.

METODY PRACY

- Warsztaty interaktywne
- Analiza realnych przypadków produkcyjnych
- Symulacje rozmów z zespołem
- Praca zespołowa i moderowane dyskusje
- Praktyczne checklisty i narzędzia operacyjne

KORZYŚCI DLA ORGANIZACJI (ROI)

- **Utrzymanie ciągłości operacyjnej w okresach zmian**
- **Mniejszy opór i szybsza adaptacja zespołów**
- Stabilniejsza wydajność i jakość
- Mniej błędów i przestojów
- Silniejsza rola liderów liniowych

Forma i czas trwania

- Szkolenie: **1 dzień lub 2 dniowe**
- Realizacja stacjonarna (rekomendowane dla produkcji)
- Możliwość włączenia do **Akademii Brygadzysty / Lidera Produkcji**

Zapraszamy do udziału

Jeśli chcesz:

- Skutecznie wdrażać zmiany na produkcji,
- Ograniczyć opór i chaos w zespołach,
- Utrzymać wydajność i bezpieczeństwo pracy

Zapraszamy do udziału w szkoleniu

„Zarządzanie zmianą i zespołem w zmianie – produkcja / operacje”.

Program może być:

- Dostosowany do **konkretnego zakładu lub linii produkcyjnej**,

EXACT COACHING & BUSINESS Ewa Kryszkiewicz
FIRMA SZKOLENIOWO DORADCZA, PROJEKTY
Psychologia Biznesu, Mentoring, Warsztaty Rozwoju, Consulting; Biuro: 90-255 Łódź, ul. P.O.W 16, lok. 1/3,

biuro@exact-cb.com; <https://exact-cb.com/>; mobile: +48 792029237

- Połączony z **delegowaniem, komunikacją i przywództwem liniowym**,
- Elementem **akademii liderów technicznych**.

DOŁĄCZ DO AKADEMII ROZWOJU EXACT COACHING & BUSINESS I PRACUJ NA PRAKTYCZNYCH ROZWIĄZANIACH PRZYNOSZĄCYCH REALNE EFEKTY I WYNIKI.

biuro@exact-cb.com; <https://exact-cb.com/>; mobile: +48 792029237

