



FIRMA SZKOLENIOWO DORADCZA EXACT COACHING & BUSINESS

TEMAT SZKOLENIA

ZARZĄDZANIE ZESPOŁEM WIELOPOKOLENIOWYM

**MOTYWACJA • WSPÓŁPRACA • TRANSFER WIEDZY
• STABILNOŚĆ ZESPOŁÓW**

EXACT COACHING & BUSINESS Ewa Kryszkiewicz
FIRMA SZKOLENIOWO DORADCZA, PROJEKTY

Psychologia Biznesu, Mentoring, Warsztaty Rozwoju, Consulting; Biuro: 90-255 Łódź, ul. P.O.W 16, lok. 1/3,

biuro@exact-cb.com; <https://exact-cb.com/>; mobile: +48 792029237

ZARZĄDZANIE ZESPOŁEM WIELOPOKOLENIOWYM

OPIS PROGRAMU

Program **Zarządzanie zespołem wielopokoleniowym** to praktyczne szkolenie dla brygadzystów, mistrzów zmianowych i kierowników produkcji, którzy zarządzają zespołami złożonymi z pracowników o różnym stażu, doświadczeniu i podejściu do pracy.

Program koncentruje się na realnych wyzwaniach środowiska produkcyjnego: różnicach w podejściu do dyscypliny pracy, bezpieczeństwa, komunikacji, odpowiedzialności i zmian. Uczestnicy uczą się, jak skutecznie motywować pracowników z różnych pokoleń, ograniczać napięcia i konflikty międzypokoleniowe oraz **zapewnić transfer wiedzy i ciągłość kompetencji na produkcji**.

Szkolenie pokazuje, jak zróżnicowany wiekowo zespół może stać się **źródłem stabilności, jakości i bezpieczeństwa**, a nie problemem operacyjnym.

Dla kogo

- Brygadziści i mistrzowie zmianowi
- Liderzy zespołów produkcyjnych
- Kierownicy produkcji i operacji
- Liderzy techniczni
- Osoby odpowiedzialne za stabilność zespołów i sukcesję

CELE PROGRAMU

- Zrozumienie różnic pokoleniowych w środowisku produkcyjnym
- Rozwój umiejętności motywowania zróżnicowanych zespołów
- Ograniczenie napięć i konfliktów międzypokoleniowych
- Zapewnienie skutecznego transferu wiedzy i doświadczenia
- Budowanie stabilnych i odpowiedzialnych zespołów

STRUKTURA PROGRAMU (MODUŁY)

EXACT COACHING & BUSINESS Ewa Kryszkiewicz
FIRMA SZKOLENIOWO DORADCZA, PROJEKTY

Psychologia Biznesu, Mentoring, Warsztaty Rozwoju, Consulting; Biuro: 90-255 Łódź, ul. P.O.W 16, lok. 1/3,

biuro@exact-cb.com; <https://exact-cb.com/>; mobile: +48 792029237

MODUŁ 1. Zespół wielopokoleniowy na produkcji

Doświadczenie • Nowe podejście • Rzeczywistość operacyjna

Zakres:

- Dlaczego zespoły wielopokoleniowe są standardem na produkcji
- Różnice w podejściu do pracy, zasad i odpowiedzialności
- Stereotypy międzypokoleniowe i ich konsekwencje
- Rola lidera w integrowaniu zespołu

Efekt biznesowy:

✓ Mniejsze napięcia i lepsza współpraca na zmianie

MODUŁ 2. Motywowanie pracowników różnych pokoleń

Zaangażowanie • Sens pracy • Docenianie

Zakres:

- Co motywuje doświadczonych pracowników produkcji
- Potrzeby młodszych pracowników
- Motywacja pozafinansowa w środowisku operacyjnym
- Unikanie jednego stylu motywowania dla wszystkich

Efekt biznesowy:

✓ Wyższe zaangażowanie i mniejsza rotacja

MODUŁ 3. Komunikacja międzypokoleniowa

Jasność • Szacunek • Odpowiedzialność

Zakres:

- Różnice w stylach komunikacji
- Komunikowanie zasad, zmian i oczekiwań
- Zapobieganie nieporozumieniom
- Lider jako tłumacz i mediator

Efekt biznesowy:

✓ Mniej błędów wynikających z nieporozumień

MODUŁ 4. Transfer wiedzy i doświadczenia

Ciągłość • Bezpieczeństwo • Jakość

Zakres:

- Ryzyko utraty know-how na produkcji
- Przekazywanie wiedzy stanowiskowej i technologicznej
- Uczenie przez praktykę i przykład
- Rola lidera w zabezpieczaniu kompetencji

Efekt biznesowy:

✓ Zachowanie jakości i bezpieczeństwa pracy

MODUŁ 5. Stabilny zespół wielopokoleniowy

Współpraca • Odpowiedzialność • Ciągłość operacyjna

Zakres:

- Budowanie odpowiedzialności zespołowej
- Integrowanie zespołu wokół wspólnych celów
- Lider jako punkt odniesienia dla wszystkich pokoleń
- Stabilność zespołu a wydajność produkcji

Efekt biznesowy:

✓ Stabilne zespoły i przewidywalna realizacja planów

Jak pracujemy

Program opiera się na **praktycznym doświadczeniu pracy z produkcją i zespołami zmianowymi**, zdobytym w trakcie **wieloletniej współpracy z zakładami produkcyjnymi i liderami liniowymi**.

Pracujemy:

- Na realnych sytuacjach z hal produkcyjnych,
- Na przykładach napięć i wyzwań międzypokoleniowych,
- Warsztatowo, konkretnie i operacyjnie.

Stosujemy **autorskie, sprawdzone narzędzia efektywności**, które wspierają:

Motywowanie zróżnicowanych zespołów,

Transfer wiedzy i doświadczenia,

Stabilność pracy i bezpieczeństwo,

Skuteczność liderów produkcji.

EXACT COACHING & BUSINESS Ewa Kryszkiewicz
FIRMA SZKOLENIOWO DORADCZA, PROJEKTY

Psychologia Biznesu, Mentoring, Warsztaty Rozwoju, Consulting; Biuro: 90-255 Łódź, ul. P.O.W 16, lok. 1/3,

biuro@exact-cb.com; <https://exact-cb.com/>; mobile: +48 792029237

METODY PRACY

- Warsztaty interaktywne
- Analiza realnych przypadków produkcyjnych
- Praca zespołowa i moderowane dyskusje
- Symulacje rozmów liderских
- Checklisty dla liderów zmianowych

KORZYŚCI DLA ORGANIZACJI (ROI)

- **Stabilne i odpowiedzialne zespoły produkcyjne**
- **Zachowanie kluczowego know-how**
- Mniejsza rotacja i absencja
- Lepsza współpraca na zmianach
- Wyższa jakość i bezpieczeństwo pracy

Forma i czas trwania

- Szkolenie: **1 dzień**
- Realizacja stacjonarna (rekomendowana dla produkcji)
- Możliwość włączenia do **Akademii Brygadzysty / Lidera Produkcji**

Zapraszamy do udziału

Jeśli chcesz:

- Skutecznie zarządzać zespołami wielopokoleniowymi,
- Zabezpieczyć wiedzę i doświadczenie na produkcji,
- Budować stabilne i zaangażowane zespoły

Program może być:

- Dopasowany do **struktury wiekowej zakładu**
- Połączony z **Akademią Brygadzysty**
- Elementem **systemowego rozwoju liderów produkcji**.

EXACT COACHING & BUSINESS Ewa Kryszkiewicz
FIRMA SZKOLENIOWO DORADCZA, PROJEKTY
Psychologia Biznesu, Mentoring, Warsztaty Rozwoju, Consulting; Biuro: 90-255 Łódź, ul. P.O.W 16, lok. 1/3,

biuro@exact-cb.com; <https://exact-cb.com/>; mobile: +48 792029237

□ Zapraszamy do udziału w szkoleniu
„Zarządzanie zespołem wielopokoleniowym – Produkcja / Operacje”.

**DOŁĄCZ DO AKADEMII ROZWOJU EXACT COACHING & BUSINESS I PRACUJ NA
PRAKTYCZNYCH ROZWIĄZANIACH PRZYNOSZĄCYCH REALNE EFEKTY I WYNIKI.**

biuro@exact-cb.com; <https://exact-cb.com/>; mobile: +48 792029237

