



FIRMA SZKOLENIOWO DORADCZA EXACT COACHING & BUSINESS

TEMAT SZKOLENIA

ZARZĄDZANIE ZESPOŁEM WIELOPOKOLENIOWYM

MOTYWACJA • MENTORING • TRANSFER WIEDZY

EXACT COACHING & BUSINESS Ewa Kryszkiewicz
FIRMA SZKOLENIOWO DORADCZA, PROJEKTY

Psychologia Biznesu, Mentoring, Warsztaty Rozwoju, Consulting; Biuro: 90-255 Łódź, ul. P.O.W 16, lok. 1/3,

biuro@exact-cb.com; <https://exact-cb.com/>; mobile: +48 792029237

ZARZĄDZANIE ZESPOŁEM WIELOPOKOLENIOWYM

Opis szkolenia

Szkolenie **Zarządzanie zespołem wielopokoleniowym** to praktyczny program rozwojowy dla liderów oraz specjalistów HR i L&D, którzy chcą **skutecznie zarządzać różnorodnością wiekową w zespołach**, jednocześnie zachowując know-how organizacji i stabilność pracy zespołów.

Program koncentruje się na zrozumieniu różnic pokoleniowych w podejściu do pracy, motywacji, komunikacji i rozwoju. Uczestnicy uczą się, jak świadomie wykorzystywać potencjał różnych pokoleń, budować współpracę opartą na wzajemnym szacunku oraz projektować działania mentoringowe i rozwojowe wspierające transfer wiedzy.

Szkolenie pokazuje, jak zespoły wielopokoleniowe mogą stać się **realną przewagą organizacji**, a nie źródłem napięć i konfliktów.

Grupa docelowa

- Menedżerowie średniego i liniowego szczebla
- Liderzy zespołów wielopokoleniowych
- HR business partnerzy
- Specjaliści L&D i rozwoju organizacji
- Osoby odpowiedzialne za sukcesję i transfer wiedzy

CELE SZKOLENIA

- Zrozumienie specyfiki pracy zespołów wielopokoleniowych
- Rozwój kompetencji motywowania pracowników z różnych pokoleń
- Budowanie stabilnych, współpracujących zespołów
- Zapewnienie skutecznego transferu wiedzy i know-how
- Ograniczenie napięć i konfliktów międzypokoleniowych

MODUŁY SZKOLENIOWE (SZCZEGÓŁOWY ZAKRES)

EXACT COACHING & BUSINESS Ewa Kryszkiewicz
FIRMA SZKOLENIOWO DORADCZA, PROJEKTY
Psychologia Biznesu, Mentoring, Warsztaty Rozwoju, Consulting; Biuro: 90-255 Łódź, ul. P.O.W 16, lok. 1/3,

biuro@exact-cb.com; <https://exact-cb.com/>; mobile: +48 792029237

MODUŁ 1. Zespół wielopokoleniowy – wyzwanie współczesnych organizacji

- Dlaczego zespoły wielopokoleniowe są dziś standardem
- Szanse i zagrożenia wynikające z różnorodności wiekowej
- Stereotypy pokoleniowe i ich wpływ na współpracę
- Rola lidera i hr w integrowaniu zespołów

MODUŁ 2. Motywacja pracowników z różnych pokoleń

- Różnice w wartościach, oczekiwaniach i potrzebach
- Czynniki motywujące poszczególne pokolenia
- Indywidualizacja podejścia zamiast etykietowania
- Budowanie zaangażowania w zróżnicowanych zespołach

MODUŁ 3. Komunikacja i współpraca międzypokoleniowa

- różnice w stylach komunikacji
- budowanie porozumienia i zaufania
- zapobieganie nieporozumieniom i konfliktom
- wspólne cele jako fundament współpracy

MODUŁ 4. Mentoring jako narzędzie integracji i rozwoju

- Mentoring klasyczny i mentoring odwrócony
- Wykorzystanie doświadczenia i świeżych perspektyw
- Budowanie relacji uczących się
- Rola lidera i HR w projektowaniu programów mentoringowych

MODUŁ 5. Transfer wiedzy i zachowanie know-how

- Ryzyko utraty wiedzy w organizacji
- Skuteczne formy przekazywania doświadczenia
- Zabezpieczanie kompetencji kluczowych
- Budowanie kultury dzielenia się wiedzą

Jak pracujemy

Nasze szkolenia opieramy na **szerokim, praktycznym doświadczeniu**, zdobytym dzięki **wieloletniej współpracy z biznesem** – z organizacjami, w których zespoły wielopokoleniowe są codzienną rzeczywistością.

Dzięki temu:

- pracujemy na realnych wyzwaniach uczestników,
- pokazujemy rozwiązania możliwe do wdrożenia od razu,
- łączymy wiedzę HR, doświadczenie menedżerskie i praktykę zespołową.

W toku tej współpracy **wypracowaliśmy autorskie, sprawdzone narzędzia efektywności**, które wspierają:

Motywowanie i współpracę międzypokoleniową,
Skuteczny mentoring i transfer wiedzy,
Stabilność zespołów i ciągłość kompetencji,
Efektywność w pracy i codziennym funkcjonowaniu organizacji.

Metody pracy

- Warsztaty interaktywne i ćwiczenia praktyczne
- Analiza realnych przypadków zespołów wielopokoleniowych
- Praca zespołowa i moderowane dyskusje
- Narzędzia autodiagnozy stylu zarządzania
- Projektowanie rozwiązań mentoringowych

Korzyści dla organizacji (ROI)

- **Zachowanie kluczowego know-how organizacji**
- **Większa stabilność i ciągłość pracy zespołów**
- Wyższe zaangażowanie pracowników
- Mniejsza liczba konfliktów międzypokoleniowych

- Lepsze wykorzystanie potencjału wszystkich grup wiekowych

Forma i czas trwania

- Szkolenie stacjonarne lub online
- Rekomendowany czas trwania: **1 dzień lub 2 dni w wersji rozszerzonej**
- Możliwość rozszerzenia o program mentoringowy lub warsztaty wdrożeniowe

Zapraszamy do udziału

Jeśli chcesz:

- skutecznie zarządzać zespołami wielopokoleniowymi,
- zabezpieczyć wiedzę i doświadczenie w organizacji,
- budować stabilne i zaangażowane zespoły

zapraszamy do zapisania się na szkolenie „Zarządzanie zespołem wielopokoleniowym”.

Program może zostać **dopasowany do struktury wiekowej organizacji, kultury pracy oraz aktualnych wyzwań HR.**

**DOŁĄCZ DO AKADEMII ROZWOJU EXACT COACHING & BUSINESS I
PRACUJ NA PRAKTYCZNYCH ROZWIĄZANIACH PRZYNOSZĄCYCH REALNE
EFEKTY I WYNIKI.**

biuro@exact-cb.com; <https://exact-cb.com/>; mobile: +48 792029237