



**FIRMA SZKOLENIOWO DORADCZA EXACT COACHING & BUSINESS**

**TEMAT SZKOLENIA**



**PSYCHOLOGIA ZARZĄDZANIA BHP  
JAKO MIECZ OBOSIECZNY –  
ŚWIADOMOŚĆ PRAWNA I OPERACYJNA**

## PSYCHOLOGIA ZARZĄDZANIA BHP

1. Dla kogo jest BHP? – *istota bhp od innej, zaskakującej strony*
2. Rozumienie przepisów KP – *jak je wykorzystać w pracy z ludźmi, pozostając w zgodzie z prawem*
3. BHP jako zespół naczyń powiązanych – *po nitce do kłębka.*
4. Odpowiedzialność karna kadry zarządzającej – *nożem w plecy.*
5. Codziennosc jako nauka – *błędy popełnia się tylko raz.*
6. Komunikacja z pracownikiem – *to on ma w ręku śrubokręt.*
7. Zagrożenie z zewnątrz – *a co gdy ktoś nam zrobi psikusa?*
8. Do wyboru:
  - Korzyści z „żywej” normy ISO 45001 – *panel dyskusyjny*
  - Metodyka szkoleń bhp – *jak nie zepsuć pracownika*

### JAKIE ZYSKI BĘDZIE MIAŁA ORGANIZACJA Z KADRY, KTÓRĄ PRZESZKOLIMY:

1. Wysoka świadomość odpowiedzialności kadry kierującej pracownikami za swoje decyzje.
2. Mniej wypadków co znacznie wpłynie na rzeczywiste ograniczenie ryzyka biznesowego.
3. Mniej strat czasu na kontrole z donosów przez pokrzywdzonych pracowników.
4. Ciągłość produkcji – brak zastoju wynikający z braku wypadków lub awarii.
5. Ograniczenie dokumentacji do niezbędnego minimum, do tego dokumentacji „żywej”.
6. Minimalizacja strat czasu w procesach wdrożenia nowych technologii, maszyn lub stanowisk pracy – planowanie będzie efektywne i skuteczne.

Lp.	Temat zagadnienia	Opis zagadnienia
1	<b>PSYCHOLOGIA I ISTOTA BHP</b>	Nowatorskie spojrzenie na bezpieczeństwo jako fundament relacji i kultury organizacji.
2	<b>PRAWO W PRAKTYCE</b>	Wykorzystanie przepisów Kodeksu Pracy jako skutecznego narzędzia w codziennym zarządzaniu ludźmi.
3	<b>WSPÓLZALEŻNOŚĆ PROCESÓW</b>	Analiza systemowych powiązań wewnątrz firmy, gdzie każdy element BHP wpływa na całość operacji.
4	<b>ODPOWIEDZIALNOŚĆ KADRY</b>	Świadome zarządzanie ryzykiem prawnym i karnym ciężącym na osobach kierujących pracownikami.
5	<b>EDUKACJA I BŁĘDY</b>	Wykorzystywanie codziennych doświadczeń do eliminacji krytycznych pomyłek w procesach pracy.
6	<b>KOMUNIKACJA OPERACYJNA</b>	Budowanie partnerskiego dialogu z pracownikami wykonawczymi w celu zwiększenia bezpieczeństwa.

7	<b>ZAGROŻENIA ZEWNĘTRZNE</b>	Przygotowanie struktur firmy na niespodziewane incydenty oraz celowe działania osób trzecich.
8	<b>METODYKA I NORMY</b>	Optymalizacja procesów szkoleniowych oraz wdrażanie praktycznych standardów ISO 45001.

## KLUCZOWE ZAGADNIENIA PROGRAMU

- **Psychologiczne ujęcie BHP**  
Spojrzenie na bezpieczeństwo nie jako na obowiązek, lecz jako kluczowy element relacji z pracownikiem i kultury pracy.
- **Praktyczne zastosowanie Kodeksu Pracy**  
Wykorzystanie przepisów jako narzędzi wspierających skuteczne zarządzanie ludźmi w granicach prawa.
- **Systemowość bezpieczeństwa**  
Analiza BHP jako „naczyni powiązanych”, gdzie każde działanie ma bezpośredni wpływ na pozostałe elementy organizacji.
- **Zarządzanie ryzykiem prawnym**  
Świadomość odpowiedzialności karej kadry zarządzającej i metod ochrony przed jej negatywnymi skutkami.
- **Efektywna komunikacja i szkolenia**  
Budowanie relacji z pracownikiem operacyjnym w sposób, który trwale zmienia jego postawy i nawyki.
- **Reagowanie na zagrożenia zewnętrzne**  
Przygotowanie organizacji na nieprzewidziane incydenty i działania osób trzecich.

## KORZYŚCI DLA ORGANIZACJI

- **Wzrost świadomości liderów**  
Wyraźne zrozumienie przez kadre kierowniczą osobistej odpowiedzialności za podejmowane decyzje.
- **Redukcja ryzyka biznesowego**  
Skuteczne ograniczenie liczby wypadków, co bezpośrednio przekłada się na stabilność finansową firmy.
- **Oszczędność czasu i spokój operacyjny**  
Minimalizacja liczby kontroli zewnętrznych wynikających ze skarg i donosów pracowników.

- **Zachowanie ciągłości produkcji**

Wyeliminowanie przestoju i awarii spowodowanych błędami ludzkimi lub brakiem nadzoru.

- **Optymalizacja dokumentacji**

Ograniczenie biurokracji do niezbędnego, praktycznego minimum, które realnie wspiera procesy BHP.

- **Sprawne wdrażanie zmian**

Efektywne planowanie nowych stanowisk i technologii bez zbędnych strat czasu na poprawki i przestoje.

**DOŁĄCZ DO AKADEMII ROZWOJU EXACT COACHING & BUSINESS I PRACUJ NA PRAKTYCZNYCH ROZWIĄZANIACH PRZYNOSZĄCYCH REALNE EFEKTY I WYNIKI.**

[biuro@exact-cb.com](mailto:biuro@exact-cb.com); <https://exact-cb.com/>; mobile: +48 792029237

