



FIRMA SZKOLENIOWO DORADCZA EXACT COACHING & BUSINESS

TEMAT SZKOLENIA

FUNDAMENTY ROLI LIDERA I PRZYWÓDZTWO W DOBIE ZMIAN

**AUTORYTET OPARTY NA ZAUFANIU (MODEL
LENCIONIEGO) • WARTOŚCI • ROLA LIDERA**



FUNDAMENTY ROLI LIDERA I PRZYWÓDZTWO W DOBIE ZMIAN

OPIS SZKOLENIA

Szkolenie **Fundamenty roli lidera i przywództwo w dobie zmian** to praktyczny program rozwojowy skierowany do liderów i menedżerów, którzy chcą świadomie budować swoją rolę przywódczą oraz skutecznie prowadzić zespoły w czasach niepewności, presji i ciągłych zmian.

Program koncentruje się na **fundamentach skutecznego przywództwa**: zaufaniu, wartościach, odpowiedzialności oraz klarownej roli lidera. Uczestnicy uczą się, jak budować autorytet nie poprzez stanowisko, lecz poprzez postawę, spójność i relacje, a także jak wzmacniać stabilność zespołów i skuteczność działania w okresach zmian organizacyjnych.

Szkolenie łączy sprawdzone modele przywództwa (m.in. **Model Patricka Lencioniego**) z doświadczeniem biznesowym i praktycznymi narzędziami, które można natychmiast zastosować w codziennej pracy menedżerskiej.

Grupa docelowa

- Menedżerowie średniego i liniowego szczebla
- Liderzy zespołów i projektów
- Nowo awansowani Liderzy
- Osoby przygotowywane do ról menedżerskich

CELE SZKOLENIA

- Zrozumienie istoty roli lidera w dynamicznie zmieniającym się środowisku
- Budowanie autorytetu opartego na zaufaniu i spójności
- Wzmacnianie stabilności zespołów w okresach zmian
- Rozwój skuteczności przywództwa i odpowiedzialności menedżerskiej
- Kształtowanie postawy lidera opartej na wartościach

MODUŁY SZKOLENIOWE (SZCZEGÓŁOWY ZAKRES)

Moduł 1. Rola lidera w dobie zmian

EXACT COACHING & BUSINESS Ewa Kryszkiewicz
FIRMA SZKOLENIOWO DORADCZA, PROJEKTY

Psychologia Biznesu, Mentoring, Warsztaty Rozwoju, Consulting; Biuro: 90-255 Łódź, ul. P.O.W 16, lok. 1/3,

biuro@exact-cb.com; <https://exact-cb.com/>; mobile: +48 792029237

- Kim jest lider we współczesnej organizacji
- Różnica między zarządzaniem a przywództwem
- Odpowiedzialność lidera w czasach niepewności
- Najczęstsze pułapki roli menedżerskiej w okresach zmian

Moduł 2. Autorytet lidera oparty na zaufaniu

- Czym jest zaufanie i dlaczego jest fundamentem przywództwa
- **Model Patricka Lencioniego** – zaufanie jako podstawa efektywnego zespołu
- Budowanie wiarygodności, spójności i konsekwencji Lidera
- Zachowania Lidera, które wzmacniają lub niszczą zaufanie

Moduł 3. Przywództwo oparte na wartościach

- Wartości jako kompas decyzyjny Lidera
- Spójność pomiędzy wartościami osobistymi a organizacyjnymi
- Podejmowanie trudnych decyzji w oparciu o wartości
- Lider jako wzór postaw i zachowań dla zespołu

Moduł 4. Stabilność zespołu w okresach zmian

- Potrzeby zespołu w sytuacji zmiany i niepewności
- Budowanie poczucia bezpieczeństwa psychologicznego
- Rola komunikacji i przewidywalności działań Lidera
- Utrzymanie zaangażowania i odpowiedzialności zespołu

Moduł 5. Skuteczność przywództwa w praktyce

- Codzienne zachowania lidera, które budują efektywność
- Jasność ról, oczekiwań i odpowiedzialności
- Konsekwencja w działaniu i egzekwowaniu ustaleń
- Rozwijanie dojrzałości i samodzielności zespołu

Jak pracujemy

EXACT COACHING & BUSINESS Ewa Kryszkiewicz
FIRMA SZKOLENIOWO DORADCZA, PROJEKTY
Psychologia Biznesu, Mentoring, Warsztaty Rozwoju, Consulting; Biuro: 90-255 Łódź, ul. P.O.W 16, lok. 1/3,

biuro@exact-cb.com; <https://exact-cb.com/>; mobile: +48 792029237

Nasze szkolenia opieramy na **szerokim, praktycznym doświadczeniu**, zdobytym dzięki **wieloletniej współpracy z biznesem** – z liderami, menedżerami oraz zespołami funkcjonującymi w realiach ciągłych zmian.

Dzięki temu:

- Doskonale rozumiemy codzienne wyzwania liderów,
- Pracujemy na rzeczywistych sytuacjach z życia organizacji,
- Łączymy wiedzę z praktyką i doświadczeniem.

W toku tej współpracy **wypracowaliśmy autorskie, sprawdzone narzędzia efektywności**, które wspierają:

Skuteczność lidera w codziennej pracy,

Budowanie autorytetu i zaufania,

Podjęcie odpowiedzialnych decyzji,

Równowagę pomiędzy efektywnością zawodową a dobrostanem w życiu codziennym.

Naszym celem jest trwała zmiana postaw i zachowań – nie tylko podczas szkolenia, ale przede wszystkim **po jego zakończeniu**.

METODY PRACY

- Warsztaty interaktywne i ćwiczenia praktyczne
- Analiza studiów przypadków z życia organizacji
- Praca na realnych wyzwaniach uczestników
- Moderowane dyskusje i refleksja menedżerska
- Narzędzia autodiagnozy roli lidera

KORZYŚCI DLA ORGANIZACJI (ROI)

- **Większa stabilność zespołów w okresach zmian**
- **Wyższa skuteczność przywództwa na wszystkich poziomach zarządzania**
- Wzrost zaufania i odpowiedzialności w zespołach
- Spójne postawy menedżerskie oparte na wartościach

Forma i czas trwania

- Szkolenie stacjonarne lub online
- Rekomendowany czas trwania: **1–2 dni**
- Możliwość rozszerzenia o warsztaty wdrożeniowe lub coaching menedżerski

EXACT COACHING & BUSINESS Ewa Kryszkiewicz
FIRMA SZKOLENIOWO DORADCZA, PROJEKTY

Psychologia Biznesu, Mentoring, Warsztaty Rozwoju, Consulting; Biuro: 90-255 Łódź, ul. P.O.W 16, lok. 1/3,

biuro@exact-cb.com; <https://exact-cb.com/>; mobile: +48 792029237

Zapraszamy do udziału

Jeśli chcesz:

- Wzmocnić fundamenty przywództwa w swojej organizacji,
- Budować autorytet liderów oparty na zaufaniu i wartościach,
- Zapewnić stabilność i skuteczność zespołów w okresach zmian

Zapraszamy do zapisania się na szkolenie „Fundamenty roli lidera i przywództwo w dobie zmian”.

Program może zostać **dopasowany do specyfiki organizacji, poziomu doświadczenia uczestników oraz aktualnych wyzwań biznesowych.**

biuro@exact-cb.com; <https://exact-cb.com/>; mobile: +48 792029237

