



FIRMA SZKOLENIOWO DORADCZA EXACT COACHING & BUSINESS

TEMAT SZKOLENIA

DELEGOWANIE, MONITOROWANIE I MOTYWOWANIE

**ODPOWIEDZIALNOŚĆ • CELE • MOTYWACJA •
SAMODZIELNOŚĆ ZESPOŁÓW**

DELEGOWANIE, MONITOROWANIE I MOTYWOWANIE

OPIS PROGRAMU

Program **Delegowanie, monitorowanie i motywowanie** to praktyczne szkolenie dla brygadzystów, mistrzów i kierowników produkcji, którzy chcą **zwiększyć samodzielność pracowników, uporządkować odpowiedzialność w zespole oraz odciążyć się operacyjnie**, bez utraty kontroli nad bezpieczeństwem, jakością i wynikami.

Szkolenie koncentruje się na realnych wyzwaniach środowiska produkcyjnego: braku odpowiedzialności, nadmiernej kontroli, „gaszeniu pożarów” przez lidera oraz niskiej inicjatywie pracowników. Uczestnicy uczą się, jak delegować zadania w sposób jasny i bezpieczny, skutecznie monitorować realizację celów oraz motywować zespoły do odpowiedzialnego działania.

Program pokazuje, jak **delegowanie staje się narzędziem stabilności operacyjnej**, a nie ryzykiem.

Dla kogo

- Brygadziści i mistrzowie zmianowi
- Liderzy zespołów produkcyjnych
- Kierownicy produkcji i operacji
- Liderzy techniczni
- Osoby odpowiedzialne za wyniki, ludzi i realizację planów

Cele programu

- © Rozwój umiejętności skutecznego delegowania zadań
- © Budowanie odpowiedzialności pracowników
- © Zwiększenie samodzielności zespołów
- © Uporządkowanie monitorowania realizacji celów
- © Wzrost zaangażowania i motywacji w zespołach produkcyjnych

STRUKTURA PROGRAMU (MODUŁY)

MODUŁ 1. Delegowanie w środowisku produkcji

EXACT COACHING & BUSINESS Ewa Kryszkiewicz
FIRMA SZKOLENIOWO DORADCZA, PROJEKTY

Psychologia Biznesu, Mentoring, Warsztaty Rozwoju, Consulting; Biuro: 90-255 Łódź, ul. P.O.W 16, lok. 1/3,

biuro@exact-cb.com; <https://exact-cb.com/>; mobile: +48 792029237

Odpowiedzialność • Bezpieczeństwo • Kontrola**Zakres:**

- Czym jest delegowanie, a czym nie jest?
- Dlaczego liderzy na produkcji nie delegują?
- Delegowanie a bezpieczeństwo, jakość i BHP
- Najczęstsze błędy w delegowaniu zadań

Efekt biznesowy:

✓Mniejsze przeciążenie lidera i lepsze wykorzystanie zespołu

MODUŁ 2. Jasne cele i oczekiwania**Priorytety • Standardy • Odpowiedzialność****Zakres:**

- Precyzyjne określanie zadań i oczekiwań
- Cele operacyjne i zmiany robocze
- „Kto za co odpowiada” – eliminowanie szarych stref
- Cele zespołu a cele indywidualne

Efekt biznesowy:

✓Mniej nieporozumień i błędów wykonawczych

MODUŁ 3. Monitorowanie bez mikrozarządzania**Nadzór • Wsparcie • Reagowanie****Zakres:**

- Różnica między monitorowaniem a kontrolą
- Ustalanie punktów kontrolnych
- Reagowanie na odchylenia bez eskalacji
- Rozmowy korygujące na produkcji

Efekt biznesowy:

✓Większa samodzielność pracowników przy zachowaniu kontroli

MODUŁ 4. Motywowanie zespołów produkcyjnych**Zaangażowanie • Docenianie • Sens pracy****Zakres:**

- Co naprawdę motywuje pracowników produkcji
 - Motywacja pozafinansowa w środowisku operacyjnym
 - Docenianie, informacja zwrotna i konsekwencja
 - Rola lidera w budowaniu zaangażowania

Efekt biznesowy:

✓ Wyższe zaangażowanie i odpowiedzialność zespołu

MODUŁ 5. Samodzielny zespół jako podstawa stabilności

Inicjatywa • Odpowiedzialność • Ciągłość pracy

Zakres:

- Budowanie postawy „to jest moja odpowiedzialność”
- Rozwijanie inicjatywy i reagowania na problemy
- Rola lidera w oddawaniu odpowiedzialności
- Samodzielny zespół a ciągłość operacyjna

Efekt biznesowy:

✓ Stabilniejsze zespoły i mniej interwencji lidera

JAK PRACUJEMY

Program opiera się na **praktycznym doświadczeniu pracy z produkcją i operacjami**, zdobytym dzięki **wieloletniej współpracy z liderami liniowymi i zakładami produkcyjnymi**.

Pracujemy:

- Na realnych sytuacjach z hal produkcyjnych,
- Na przykładach delegowania zadań zmianowych,
- Warsztatowo, konkretnie i operacyjnie.

Stosujemy **autorskie, sprawdzone narzędzia efektywności**, które wspierają:

Jasne delegowanie i egzekwowanie zadań,

Budowanie odpowiedzialności zespołów,

Stabilność pracy i wyników,

Skuteczność liderów produkcji.

METODY PRACY

EXACT COACHING & BUSINESS Ewa Kryszkiewicz
FIRMA SZKOLENIOWO DORADCZA, PROJEKTY

Psychologia Biznesu, Mentoring, Warsztaty Rozwoju, Consulting; Biuro: 90-255 Łódź, ul. P.O.W 16, lok. 1/3,

biuro@exact-cb.com; <https://exact-cb.com/>; mobile: +48 792029237

- Warsztaty interaktywne
 - Analiza realnych sytuacji produkcyjnych
 - Symulacje rozmów delegujących i korygujących
 - Praca zespołowa i moderowane dyskusje
 - Praktyczne checklisty dla liderów

KORZYŚCI DLA ORGANIZACJI (ROI)

- **Wyższa samodzielność pracowników**
- **Mniejsze przeciążenie liderów liniowych**
- Lepsza realizacja celów produkcyjnych
- Stabilniejsza jakość i bezpieczeństwo pracy
- Większe zaangażowanie zespołów

Forma i czas trwania

- Szkolenie: **1 lub 2 dni**
- Realizacja stacjonarna (rekomendowana dla produkcji)
- Możliwość włączenia do **Akademii Brygadzysty / Lidera Produkcji**

ZAPRASZAMY DO UDZIAŁU

Jeśli chcesz:

- Zwiększyć samodzielność zespołów produkcyjnych,
- Uporządkować odpowiedzialność i cele,
- Odciążyć liderów bez utraty kontroli

Zapraszamy do udziału w szkoleniu „Delegowanie, monitorowanie i motywowanie – Produkcja / Operacje”.

Program może być:

- Dopasowany do **konkretnej struktury produkcji,**
- Połączony z **zarządzaniem zmianą lub komunikacją,**

EXACT COACHING & BUSINESS Ewa Kryszkiewicz
FIRMA SZKOLENIOWO DORADCZA, PROJEKTY
Psychologia Biznesu, Mentoring, Warsztaty Rozwoju, Consulting; Biuro: 90-255 Łódź, ul. P.O.W 16, lok. 1/3,

biuro@exact-cb.com; <https://exact-cb.com/>; mobile: +48 792029237

- Elementem **kompleksowej Akademii Lidera Produkcji**.

DOŁĄCZ DO AKADEMII ROZWOJU EXACT COACHING & BUSINESS I PRACUJ NA PRAKTYCZNYCH ROZWIĄZANIACH PRZYNOSZĄCYCH REALNE EFEKTY I WYNIKI.

biuro@exact-cb.com; <https://exact-cb.com/>; mobile: +48 792029237

