



FIRMA SZKOLENIOWO DORADCZA EXACT COACHING & BUSINESS

TEMAT SZKOLENIA

BUDOWANIE STRUKTURY FIRMOWEJ I KOMPETENCYJNEJ

**Struktury organizacyjne • Macierze kompetencji •
Procesy**

EXACT COACHING & BUSINESS Ewa Kryszkiewicz
FIRMA SZKOLENIOWO DORADCZA, PROJEKTY

Psychologia Biznesu, Mentoring, Warsztaty Rozwoju, Consulting; Biuro: 90-255 Łódź, ul. P.O.W 16, lok. 1/3,

biuro@exact-cb.com; <https://exact-cb.com/>; mobile: +48 792029237

BUDOWANIE STRUKTURY FIRMOWEJ I KOMPETENCYJNEJ

Opis szkolenia

Szkolenie **Budowanie struktury firmowej i kompetencyjnej** to praktyczny program rozwojowy dla liderów, menedżerów oraz specjalistów HR i L&D, którzy chcą **uporządkować organizację w sposób wspierający realizację strategii, efektywność procesów oraz rozwój kompetencji pracowników**.

Program koncentruje się na projektowaniu czytelnych struktur organizacyjnych, jasnych ról i odpowiedzialności oraz świadomym zarządzaniu kompetencjami. Uczestnicy uczą się, jak tworzyć i wykorzystywać **macierze kompetencji**, porządkować procesy oraz eliminować chaos decyzyjny i dublowanie zadań.

Szkolenie pokazuje, jak struktura organizacyjna i kompetencyjna przestaje być „schematem na papierze”, a staje się **realnym narzędziem zarządzania, rozwoju i skalowania organizacji**.

Grupa docelowa

- Kadra zarządzająca
- Menedżerowie średniego i liniowego szczebla
- HR Business Partnerzy
- Specjaliści L&D i rozwoju organizacji
- Osoby odpowiedzialne za struktury, role i sukcesję

CELE SZKOLENIA

- Zrozumienie roli struktury organizacyjnej w realizacji strategii
- Projektowanie jasnych ról, odpowiedzialności i procesów
- Budowanie i wykorzystanie macierzy kompetencji
- Usprawnienie współpracy i przepływu informacji
- Zwiększenie efektywności i odpowiedzialności zespołów

MODUŁY SZKOLENIOWE (SZCZEGÓŁOWY ZAKRES)

EXACT COACHING & BUSINESS Ewa Kryszkiewicz
FIRMA SZKOLENIOWO DORADCZA, PROJEKTY
Psychologia Biznesu, Mentoring, Warsztaty Rozwoju, Consulting; Biuro: 90-255 Łódź, ul. P.O.W 16, lok. 1/3,

biuro@exact-cb.com; <https://exact-cb.com/>; mobile: +48 792029237

MODUŁ 1. Struktura organizacyjna jako fundament efektywności

- Czym jest struktura organizacyjna i jakie pełni funkcje
- Zależność między strategią a strukturą
- Najczęstsze błędy w projektowaniu struktur
- Rola liderów i hr w porządkowaniu organizacji

MODUŁ 2. Role, odpowiedzialności i decyzyjność

- Jasność ról jako warunek skutecznej współpracy
- Zakres odpowiedzialności i uprawnień decyzyjnych
- Eliminowanie „szarych stref” i dublowania zadań
- Odpowiedzialność indywidualna i zespołowa

MODUŁ 3. Macierze kompetencji – projektowanie i zastosowanie

- Czym jest macierz kompetencji i do czego służy
- Identyfikacja kompetencji kluczowych dla organizacji
- Poziomy kompetencji i ich ocena
- Wykorzystanie macierzy w rozwoju, sukcesji i planowaniu zasobów

MODUŁ 4. Procesy i współpraca międzypodziałowa

- Podejście procesowe w organizacji
- Przepływ informacji i odpowiedzialności
- Identyfikacja wąskich gardeł i nieefektywności
- Rola struktury w usprawnianiu procesów

MODUŁ 5. Skalowanie organizacji i rozwój kompetencji

- Dostosowanie struktury do etapu rozwoju firmy
- Przygotowanie organizacji na wzrost i zmiany
- Rozwój kompetencji jako inwestycja strategiczna
- Budowanie stabilnych fundamentów długofalowej efektywności

Jak pracujemy

Nasze szkolenia opieramy na **szeroskim, praktycznym doświadczeniu**, zdobytym dzięki **wieloletniej współpracy z biznesem** – z organizacjami porządkującymi struktury, wdrażającymi zmiany lub przygotowującymi się do dalszego rozwoju.

Dzięki temu:

- pracujemy na realnych strukturach i procesach uczestników,
- rozumiemy wyzwania związane z rozwojem i skalowaniem,
- skupiamy się na rozwiązaniach możliwych do wdrożenia w praktyce.

W toku tej współpracy **wypracowaliśmy autorskie, sprawdzone narzędzia efektywności**, które wspierają:

projektowanie struktur organizacyjnych,
zarządzanie kompetencjami i odpowiedzialnością,
usprawnianie procesów i współpracy,
skuteczność liderów i zespołów w codziennej pracy.

Metody pracy

- Warsztaty interaktywne i ćwiczenia praktyczne
- Analiza rzeczywistych struktur organizacyjnych
- Praca na przykładach z organizacji uczestników
- Moderowane dyskusje i wymiana doświadczeń
- Narzędzia do mapowania ról i kompetencji

Korzyści dla organizacji (ROI)

- **Jasność ról, odpowiedzialności i kompetencji**
- **Lepszy przepływ informacji i decyzji**
- Większa efektywność procesów
- Mniejsze ryzyko konfliktów kompetencyjnych

- Stabilne fundamenty dalszego rozwoju organizacji

Forma i czas trwania

EXACT COACHING & BUSINESS Ewa Kryszkiewicz
FIRMA SZKOLENIOWO DORADCZA, PROJEKTY
Psychologia Biznesu, Mentoring, Warsztaty Rozwoju, Consulting; Biuro: 90-255 Łódź, ul. P.O.W 16, lok. 1/3,

biuro@exact-cb.com; <https://exact-cb.com/>; mobile: +48 792029237

- Szkolenie stacjonarne lub online
- Rekomendowany czas trwania: **2 dni szkoleniowe**
- Możliwość rozszerzenia o warsztaty projektowe lub doradcze

Zapraszamy do udziału

Jeśli chcesz:

- uporządkować strukturę organizacyjną i role,
- skuteczniej zarządzać kompetencjami i rozwojem ludzi,
- zwiększyć efektywność i odpowiedzialność zespołów

Zapraszamy do zapisania się na szkolenie „Budowanie struktury firmowej i kompetencyjnej”.

Program może zostać **dopasowany do wielkości organizacji, etapu rozwoju oraz specyfiki branży.**

**DOŁĄCZ DO AKADEMII ROZWOJU EXACT COACHING & BUSINESS I
PRACUJ NA PRAKTYCZNYCH ROZWIĄZANIACH PRZYNOSZĄCYCH REALNE
EFEKTY I WYNIKI.**

biuro@exact-cb.com; <https://exact-cb.com/>; mobile: +48 792029237