



FIRMA SZKOLENIOWO DORADCZA EXACT COACHING & BUSINESS

TEMAT SZKOLENIA



**BUDOWANIE STRUKTURY FIRMOWEJ
I KOMPETENCYJNEJ
STRUKTURY ORGANIZACYJNE • MACIERZE
KOMPETENCJI • PROCESY**

BUDOWANIE STRUKTURY FIRMOWEJ I KOMPETENCYJNEJ

OPIS SZKOLENIA

Szkolenie **Budowanie struktury firmowej i kompetencyjnej** to praktyczny program rozwojowy dla liderów i menedżerów, którzy chcą tworzyć **czytelne, efektywne i skalowalne struktury organizacyjne**, wspierające realizację strategii oraz rozwój kompetencji pracowników.

Program koncentruje się na projektowaniu struktur organizacyjnych dopasowanych do celów biznesowych, jasno zdefiniowanych ról i odpowiedzialności oraz świadomym zarządzaniu kompetencjami. Uczestnicy uczą się, jak porządkować organizację w sposób, który zwiększa efektywność, usprawnia współpracę i ogranicza chaos decyzyjny.

Szkolenie pokazuje, jak struktura i kompetencje stają się realnym narzędziem zarządzania, a nie jedynie schematem organizacyjnym „na papierze”.

Grupa docelowa

- Kadra zarządzająca
- Menedżerowie średniego i liniowego szczebla
- Liderzy zespołów i działów
- HR Business Partnerzy i osoby odpowiedzialne za rozwój organizacji

EXACT COACHING & BUSINESS Ewa Kryszkiewicz

FIRMA SZKOLENIOWO DORADCZA, PROJEKTY

Psychologia Biznesu, Mentoring, Warsztaty Rozwoju, Consulting; Biuro: 90-255 Łódź, ul. P.O.W 16, lok. 1/3,

CELE SZKOLENIA

- Zrozumienie roli struktury organizacyjnej w realizacji strategii
- Projektowanie czytelnych ról, odpowiedzialności i procesów
- Budowanie i wykorzystywanie macierzy kompetencji
- Usprawnienie współpracy i przepływu informacji
- Zwiększenie efektywności i odpowiedzialności zespołów

MODUŁY SZKOLENIOWE (SZCZEGÓŁOWY ZAKRES)

Moduł 1. Struktura organizacyjna jako narzędzie zarządzania

- Czym jest struktura organizacyjna i jakie pełni funkcje
- Struktura a strategia – zależności i konsekwencje
- Najczęstsze błędy w projektowaniu struktur
- Rola lidera w porządkowaniu organizacji

Moduł 2. Role, odpowiedzialności i decyzyjność

- Jasność ról jako fundament efektywności
- Zakres odpowiedzialności i uprawnień decyzyjnych
- Unikanie „szarych stref” i dublowania zadań
- Odpowiedzialność indywidualna i zespołowa

Moduł 3. Macierze kompetencji w praktyce

- Czym jest macierz kompetencji i do czego służy
- Identyfikacja kluczowych kompetencji organizacyjnych
- Poziomy kompetencji i ich ocena
- Wykorzystanie macierzy w rozwoju, sukcesji i planowaniu zasobów

Moduł 4. Procesy i współpraca międzydziałowa

- Procesowe spojrzenie na organizację
- Przepływ informacji i odpowiedzialności między działami

*EXACT COACHING & BUSINESS Ewa Kryszkiewicz
FIRMA SZKOLENIOWO DORADCZA, PROJEKTY*

Psychologia Biznesu, Mentoring, Warsztaty Rozwoju, Consulting; Biuro: 90-255 Łódź, ul. P.O.W 16, lok. 1/3,

- Eliminowanie wąskich gardeł i nieefektywności
- Rola lidera w usprawnianiu procesów

Moduł 5. Rozwój organizacji i skalowanie struktury

- Dostosowywanie struktury do etapu rozwoju firmy
- Przygotowanie organizacji na wzrost i zmiany
- Rozwój kompetencji jako inwestycja strategiczna
- Budowanie stabilnych fundamentów długofalowej efektywności

Jak pracujemy

Nasze szkolenia opieramy na **szerokim, praktycznym doświadczeniu**, zdobytym dzięki **wieloletniej współpracy z biznesem** – z organizacjami rozwijającymi się, restrukturyzującymi lub porządkującymi swoje modele działania.

Dzięki temu:

- Pracujemy na rzeczywistych strukturach i procesach uczestników,
- Rozumiemy wyzwania związane z wzrostem, zmianą i skalowaniem,
- Skupiamy się na rozwiązaniach możliwych do wdrożenia w praktyce.

W toku tej współpracy **wypracowaliśmy autorskie, sprawdzone narzędzia efektywności**, które wspierają:

Projektowanie struktur organizacyjnych,
Zarządzanie kompetencjami i odpowiedzialnością,
Usprawnianie procesów i współpracy,
Skuteczność liderów w pracy i codziennym funkcjonowaniu.

METODY PRACY

- Warsztaty interaktywne i ćwiczenia praktyczne
- Analiza realnych struktur i procesów organizacyjnych
- Praca na przykładach z organizacji uczestników
- Moderowane dyskusje i wymiana doświadczeń

*EXACT COACHING & BUSINESS Ewa Kryszkiewicz
FIRMA SZKOLENIOWO DORADCZA, PROJEKTY*

Psychologia Biznesu, Mentoring, Warsztaty Rozwoju, Consulting; Biuro: 90-255 Łódź, ul. P.O.W 16, lok. 1/3,

- Narzędzia do mapowania ról i kompetencji

KORZYŚCI DLA ORGANIZACJI (ROI)

- **Lepszy przepływ informacji i odpowiedzialności**
- **Jasność ról i kompetencji w organizacji**
- Większa efektywność procesów i współpracy
- Mniejsze ryzyko konfliktów kompetencyjnych

- Stabilne fundamenty dalszego rozwoju organizacji

Forma i czas trwania

- Szkolenie stacjonarne lub online
- Rekomendowany czas trwania: **1 dzień**
- Możliwość rozszerzenia o warsztaty projektowe lub doradcze

Zapraszamy do udziału

Jeśli chcesz:

- Uporządkować strukturę organizacyjną i role,
- Skuteczniej zarządzać kompetencjami,
- Zwiększyć efektywność i odpowiedzialność zespołów

Zapraszamy do zapisania się na szkolenie „Budowanie struktury firmowej i kompetencyjnej”.

Program może zostać **dopasowany do wielkości organizacji, etapu rozwoju oraz specyfiki branży.**

biuro@exact-cb.com; <https://exact-cb.com/>; mobile: +48 792029237